

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA PEGAWAI MENGUNAKAN METODE PROMETHEE DI MUSEUM RANGGAWARSITA SEMARANG

ANDHI WISANG CHRISTIAN DWIYANTO

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 111201005602 @mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu faktor yang menentukan keberhasilan suatu perusahaan, tenaga kerja yang berkualitas akan memungkinkan perusahaan untuk mengelola kegiatannya sehingga tujuan yang ditetapkan tercapai. Salah satu aktifitas yang penting bagi perusahaan adalah proses penilaian kinerja pegawai. Pada kenyataannya pengambilan keputusan secara efisien dan efektif pada saat melakukan seleksi terhadap sumber daya manusia bukanlah hal yang mudah, maka diperlukan suatu model pengambilan keputusan untuk membantu memecahkan masalah tersebut. Penilaian kinerja pegawai adalah tahap untuk evaluasi terhadap kinerja yang dilakukan selama masa kerjanya, serta dapat digunakan sebagai pertimbangan untuk kenaikan pangkat pegawai. Penilaian kinerja pegawai sering mengalami kesulitan karena masih menggunakan metode manual sehingga kurang efektif dan efisien. Untuk mengurangi kendala ini diperlukan suatu sistem pendukung keputusan yang dapat menilai kinerja pegawai dengan efektif dan efisien. Sistem pendukung keputusan untuk penilaian kinerja didasarkan pada data manusia yang terdapat di Museum Ranggawarsita Semarang. Proses penilaian kinerja pegawai ini menggunakan metode Promethee (Preference Ranking Organization Method for Enrichment Evaluation). Dalam proses penilaian kinerja pegawai menggunakan beberapa kriteria, termasuk: DP3, masa kerja, tingkat pendidikan dan golongan. Hasil dari proses ini akan membantu pihak penilai dalam mengevaluasi pegawai dan menentukan dalam hal kenaikan pangkat.

Kata Kunci : Sistem pendukung keputusan, Promethee, penilaian kinerja, kriteria, bobot.

DECISION SUPPORT SYSTEM FOR EMPLOYEE PERFORMANCE ASSESSMENT USING PROMETHEE METHOD AT RANGGAWARSITA MUSEUM SEMARANG

ANDHI WISANG CHRISTIAN DWIYANTO

Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu

Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 111201005602 @mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Human resources (HR) is one of the factors that determine the success of an enterprise, a quality workforce will allow the company to manage its activities so that the goals set are achieved. One of the activities that are important to the company's performance assessment process employees. In fact making decisions efficiently and effectively at the time of selection against human resources is not an easy thing, then needed a decision-making model to help solve those problems. Employee performance appraisal is the stage for the evaluation of the performance made during his tenure, as well as be used as consideration for promotion employees. Performance assessment of officers often have difficulty because of still using manual methods so less effective and efficient. To reduce this obstacle required a support system decision that could evaluate performance employees with effective and efisien. This decision support system is based on human data is found in semarang ranggawarsita museum . The assessment process the employee performance is using a method of promethee (preference ranking organization method for enrichment evaluation) .In the assessment process the employee performance using several criteria , including: dp3 , the work , the level of education and the group level .The result of this process will help the assessor in evaluating civil servants and determine in terms of promotion .

Keyword : Decision support system , promethee , performance assessment , criteria , weights .